

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrual Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai

Rizky Fauzy

Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah
amincukup1512@gmail.com

Abstract

This study aims to determine the factors that influence the success of the application of accrual-based accounting in the Serdang Bedagai Regency Government. This study uses a quantitative descriptive approach, aiming to determine the relationship between two or more variables. This study uses the entire population to be used as research samples, namely as many as 40 employees. The analysis technique used is multiple regression analysis. Based on the results of the partial test, it is known that the variables of Human Resources (X1), Motivation (X2) and Commitment (X3) have an influence on the Successful Implementation of Accrual-Based Accounting (Y). Based on the simultaneous test, the calculated f value is 11,056 with a sig level of 0.000, therefore the sig value is $0.000 > 0.05$ and the F value is $11.056 > F$ table 2.87, this shows that H_0 is rejected. Based on the coefficient of determination test, the value of R square (R^2) or the square of R shows the determinant coefficient is 0.480, meaning that the percentage contributed by the Human Resources (X1), Motivation (X2) and Commitment (X3) variables affect the Accrual-Based Accounting Application (Y) of 48%.

Keywords: Human Resources, Motivation, Commitment, Accrual-Based Accounting

Pendahuluan

Dalam rangka menghasilkan tata kelola pemerintahan yang baik(good governance) pemerintah Indonesia terus melangsungkan bermacam usaha guna menaikkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan keuangan negara, salah satunya ialah dengan melakukan pengembangan kebijakan akuntansi pemerintah berbentuk Standar Akuntansi Pemerintahan(SAP) yang bertujuan membagikan pedoman pokok dalam penataan dan penyajian laporan keuangan baik di pemerintah pusat maupun di pemerintah wilayah.

Standar akuntansi berbasis akrual diharapkan sanggup menaikkan relevansi, netralitas, ketepatan waktu, kelengkapan dan komparabilitas laporan keuangan pemerintah sebagai bagian dari upaya kenaikan tata kelola bagian publik yang lebih baik. Keberhasilan penerapan akuntansi berbasis akrual dipengaruhi oleh beberapa sebab adalah sumber energi manusia, motivasi serta kompetensi pegawai.

Sumber daya manusia menggambarkan pilar penyangga utama sekaligus penggerak roda organisasi dalam usaha mewujudkan visi dan misi dan juga tujuan dari organisasi. Studi yang dilakukan oleh Alfian (2014) menunjukkan hasil sumber energi manusia secara parsial berpengaruh terhadap keberhasilan penerapan akuntansi berbasis akrual berlandaskan standar akauntansi pemerintah.

Putra dan Ariyanto(2015) hasil penelitian kalau kualitas sumber daya mempengaruhi positif terhadap kesiapan penerapan SAP berbasis akrual. Motivasi ialah sesuatu dorongan kehendak yang berdampak seseorang melangsungkan perbuatan buat meraih tujuan. Keberhasilan penerapan akuntansi berbasis akrual membutuhkan kemauan, semangat, serta penerimaan terhadap adanya perubahan.

Dibutuhkan pendekatan willingness to change dalam penerapan akuntansi berbasis akrual, (Ouda: 2014). Willingness to change merupakan aspek kritikal dalam pelaksanaan akuntansi berbasis akrual, terhitung didalamnya kesiapan dalam menerima transformasi, pelatihan, motivasi staf dalam peningkatan kompetensi

Dinas Pendidikan, Dinas Kesehatan, Dinas PU dan PR, Dinas Perwakim, SAPOL PP, Dinas Sosial, Dinas Nakerkop, Dinas Pemdes, Dinas Ketapang, Dinas Lingkungan Hidup, Dinas, Dukcapil, Dinas P2KBP3A, Dinas Perhubungan, Dinas Kominfo, Dinas PM & P2TSP, Dinas Poraparbud, Dinas Kelautan dan Perikanan, Dinas Pertanian, Dinas Perindag dan Dinas Perpus & Arsip Kabupaten Serdang Bedagaidi mana penerapan sistem akuntansi berbasis akrual pada Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai masih mengalami beberapa kendala. Beberapa kendala yang harus dihadapi yaitu kurang pahamnya pegawai mengenai sistem akuntansi berbasis akrual, kurangnya motivasi dan kompetensi pegawai sehingga sistem akuntansi berbasis akrual tidak dapat dijalankan dengan baik.

Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang maka permasalahan yang akan dibahas dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrual pada Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai?

2. Apakah Motivasi berpengaruh terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI pada Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai?
3. Apakah Komitmen berpengaruh terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI pada Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai ?

Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI pada Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai.
2. Untuk mengetahui Motivasi berpengaruh terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI pada Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai.
3. Untuk mengetahui Komitmen berpengaruh terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI pada Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai.

Metode Penelitian

Jenis Penelitian

Desain penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif, bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih (Winarno 2013: 67). Penelitian ini membahas tentang Faktor Faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai.

Populasi dan Sampel

Populasi sebanyak 40 pegawai dari semua dinas di Kabupaten Serdang Bedagai dan Sampel penelitian ini Teknik sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel yang menjadikan semua anggota populasi sebagai sampel. Maka dari itu pada penelitian ini menggunakan populasi di untuk dijadikan sampel yaitu 56 pegawai SKPD.

Teknik Analisis Data

Menurut Sugiyono (2018: 71) Teknik analisa data merupakan suatu langkah yang paling menentukan dari suatu penelitian, karena analisa data berfungsi untuk menyimpulkan hasil penelitian. Model analisis data yang digunakan adalah model regresi linear berganda. Data diolah dengan SPSS (Statistical Package for Social Science), lalu peneliti menggunakan uji asumsi klasik terlebih dahulu sebelum melakukan pengujian hipotesis.

Pengujian Regresi dan Hipotesis

Pengujian Regresi

Pengujian regresi yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Analisis regresi linier berganda adalah hubungan secara linier antara dua atau lebih variabel independen dengan satu variabel dependen yang digunakan untuk memprediksi atau meramalkan suatu nilai variabel dependen berdasarkan variabel independen (Priyatno, 2013:80). Analisis ini secara matematis ditulis dengan persamaan sebagai berikut :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

Keterangan:

Y = Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrua

α = Konstanta

X1 = Sumber Daya Manusia

X2 = Motivasi

X3 = Komitmen

β_1 = Koefisien regresi Sumber Daya Manusia

β_2 = Koefisien regresi Motivasi

β_3 = Koefisien regresi Komitmen

e = standar error

Hasil Penelitian Dan Pembahasan

Penelitian ini menguraikan mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrua Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai. Hal ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrua

Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai. Dalam penelitian ini diambil sebanyak 40 pegawai di Dinas Pemerintah Daerah Kabupaten Serdang Bedagai.

Dalam penelitian ini, penulis menjadikan pengolahan data dalam bentuk angket yang terdiri dari 10 pernyataan untuk variabel X1, 18 pernyataan untuk variabel X2, 15 pernyataan untuk X3 dan 12 pernyataan untuk variabel Y, di mana yang menjadi variabel X1 adalah Standar Akuntansi Publik, variabel X2 adalah Kompetensi Sumber Daya Manusia, variabel X3 adalah Sistem Pengendalian Internal dan variabel Y adalah Kualitas Laporan Keuangan. Angket yang disebarakan ini diberikan kepada 40 pegawai di Dinas Pemerintah Daerah Kabupaten Serdang Bedagai sebagai sampel penelitian dan dengan menggunakan metode Likert Summated Rating (LSR).

Pembahasan

1. Sumber Daya Manusia Berpengaruh Terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI

Berdasarkan tabel 4.73 diperoleh nilai t hitung untuk variabel Sumber Daya Manusia (X1) sebesar 2.576 jika dibandingkan dengan nilai t tabel yang sebesar 1.688. Maka t hitung yang diperoleh lebih besar dari nilai t tabel atau $2.576 > 1.688$ kemudian terlihat pula bahwa nilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau $0.014 < 0.05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga variabel X1 memiliki kontribusi terhadap Y. Nilai t positif menunjukkan bahwa X1 mempunyai hubungan yang searah dengan Y. Jadi dapat disimpulkan variabel Sumber Daya Manusia berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI.

2. Motivasi Berpengaruh Terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI

Berdasarkan tabel 4.73 diperoleh nilai t hitung untuk variabel Motivasi (X2) sebesar 2.367 jika dibandingkan dengan nilai t tabel yang sebesar 1.688. Maka T hitung yang diperoleh lebih besar dari nilai T tabel atau $2.367 > 1.688$ kemudian terlihat pula bahwa nilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau $0,023 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga variabel X2 memiliki kontribusi terhadap Y. nilai t positif menunjukkan bahwa X2 mempunyai hubungan yang searah dengan Y. Jadi dapat disimpulkan variabel Motivasi

berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Penerapan Akuntansi Berbasis Akrua.

3. Komitmen Berpengaruh Terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrua

Berdasarkan tabel 4.73 diperoleh nilai t hitung untuk variabel Komitmen (X3) sebesar 3.564 jika dibandingkan dengan nilai t tabel yang sebesar 1.688. Maka T hitung yang diperoleh lebih besar dari nilai T tabel atau $3.564 > 1.688$ kemudian terlihat pula bahwa nilai sig lebih kecil dari nilai probabilitas 0,05 atau $0,001 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga variabel X3 memiliki kontribusi terhadap Y. nilai t positif menunjukkan bahwa X3 mempunyai hubungan yang searah dengan Y. Jadi dapat disimpulkan variabel Komitmen berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Penerapan Akuntansi Berbasis Akrua.

4. Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Komitmen Berpengaruh Terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrua

Berdasarkan uji simultan (uji F) diperoleh nilai f hitung adalah 11.056 dengan tingkat sig 0,000 oleh karena itu nilai sig $0,000 > 0,05$ dan nilai F $11.056 > F$ tabel 2.87 hal ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel independen X1, X2 dan X3 secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Y.k

Dengan adanya sumber daya manusia, motivasi dan komitmen akan memudahkan suatu organisasi dalam menerapkan sistem akuntansi berbasis akrua. Sama juga halnya dengan pada Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai. Apabila Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai memiliki sumber daya manusia, motivasi dan komitmen yang baik maka penerapan akuntansi berbasis akrua akan berjalan dengan baik.

Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil uji parsial diketahui bahwa variabel Sumber Daya Manusia (X1), Motivasi (X2) dan Komitmen (X3) memiliki pengaruh terhadap Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis Akrua (Y).
2. Berdasarkan uji simultan diperoleh nilai f hitung adalah 11.056 dengan tingkat sig 0,000 oleh karena itu nilai sig $0,000 > 0,05$ dan nilai F $11.056 > F$ tabel 2.87 hal ini menunjukkan bahwa H_0 ditolak sehingga dapat

disimpulkan bahwa variabel independen Sumber Daya Manusia (X1), Motivasi (X2) dan Komitmen (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI (Y).

3. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R square (R^2) atau kuadrat R menunjukkan koefisien determinan adalah sebesar 0.480 artinya persentase sumbangkan variabel Sumber Daya Manusia (X1), Motivasi (X2) dan Komitmen (X3) berpengaruh terhadap Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI (Y) sebesar 48%, sedangkan sisanya sebesar 52% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini.

Saran

1. Diharapkan Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai dapat meningkatkan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) maupun Bimbingan Teknis (Bimtek) bagi para pegawai/pimpinan PPK-SKPD terutama diklat teknis substansi dalam penyusunan laporan keuangan agar penerapan sistem akuntansi berbasis akruaI dapat berjalan dengan baik
2. Perlunya meningkatkan kerjasama antara Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai dengan BPKP di masa kini dan mendatang dalam rangka penyusunan laporan keuangan dengan basis akruaI. Sehingga untuk tahun anggaran mendatang, laporan keuangan Pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai mendapatkan opini wajar tanpa pengecualian dari Badan Pemeriksa Keuangan.
3. Bagi penelitian selanjutnya dapat memasukkan variabel lain atau yang baru yang diduga dapat mempengaruhi keberhasilan penerapan akuntansi berbasis akruaI.

Daftar Pustaka

- Arina, Devi dkk. 2014. Laporan Keuangan Pemerintah Berbasis AkruaI Seminar Akuntansi Pemerintah STAN.
- Alfian, Muhammad dan Evan Sembada Sugiarto. 2014. "Faktor-Faktor Pendukung Atas Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI Pada Pemerintahan Di Kota Solo." Jurnal Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Kristen Satya Wacana (November): 1713–26.

- Abdul, Halim dan Syukriy Abdullah. 2016. Hubungan dan Masalah Keagenan di Pemerintahan Daerah: (Sebuah Peluang Penelitian Anggaran dan Akuntansi). Jurnal Akuntansi Pemerintahan.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, Suharsimi. 2015. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi VI. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Agyemang, Joseph Kwasi. 2017. Factors Affecting the Implementation of Accrual-Based International Public Sector Accounting Standards (AIPSAS) in Ghana. *Texila International Journal of Management*. Vol. 3. Issue. 2
- Bastian, Indra. 2015. *Akuntansi Sektor Publik Suatu Pengantar*. Jakarta: Erlangga
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Ke 4. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, Abdul. 2018. *Akuntansi Sektor Publik Akuntansi Keuangan Daerah*. Edisi Revisi. Jakarta: Salemba Empat
- Hasibuan, Malayu Sp. 2015. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi. Cetakan Ke 13. Jakarta: Bumi Aksara.
- International Federation of Accountants. 2013. IFAC Handbook of International Public Sector Accounting Standards Board, website: <http://www.ifac.org>.
- Jensen, M., C., dan W. Meckling. 2016. "Theory of the firm: Managerial behavior, agency cost and ownership structure". *Journal of Finance Economic* 3:305-360.
- Kristiawati, Endang. 2015. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaL Pada Pemerintahan Daerah Kalimantan Barat. *Jurnal Akuntansi*. Vol. 8. No. 3
- Kusuma, Muhamad I. Y. 2013. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Penerapan Akuntansi AkruaL Pada Pemerintah. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*. Vol. 6. No. 2
- Lane, Jan-Erik. 2015. *The Public Sector – Concepts, Models and Approaches*. London: SAGE Publications.
- Moe, T. M. 2014. The new economics of organization. *American Journal of Political Science* 28 (5): 739-777.
- Mardiasmo. 2015. *Akuntabilitas Sektor Publik*. Andi. Yogyakarta.
- Nawawi, H. Hadari. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Cetakan ke-7. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ouda, H. A. G. 2014. Transition requirements of accrual accounting in government of developed and developing countries: statistical analysis -

Rizky Fauzy: Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai

with special focus on The Netherlands and Egypt. *International Journal of Accounting and Finance*, 4(3), 261.

Priyatno, Duwi. 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.

Puspitasari, Evita. 2016. Faktor-Faktor Penentu Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI Di Pemerintah Daerah. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*. Vol.6. No. 5

Putra dan Ariyanto. 2015. "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI". *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol. 13, No. 01, Hal. 14-32

Rahman dan Arif. 2013. *Panduan Akuntansi & Perpajakan*. Jakarta: Gramedia.

Robbins, Stephen P., and Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi*. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat

Suwanda, Dadang dan Hendri Santosa. 2014. *Kebijakan Akuntansi Berbasis AkruaI. Berpedoman pada SAP*. Bandung: PT. Remaja Rosdakary

Sudaryati, Dwi. 2014 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penerapan Akuntansi AkruaI Dengan Perangkat Pendukung Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan*. Vol. 4. No. 2

Siswanto, Bejo. 2017. *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja*. Bandung: Sinar Baru.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Slamet, Budiman. 2016. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Penerapan Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI (Studi Kasus Pada Pemerintah Kota Bekasi). *Jurnal Akuntansi*. Vol. 2. No. 2

Sugiarto, Evans Sembada. Faktor-Faktor Pendukung atas Keberhasilan Penerapan Akuntansi Berbasis AkruaI Pada Pemerintahan di Kota Solo. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 3. No. 6

Sopiah. 2014. *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi.

Sudaryo, et.al. 2017. *Keuangan Di Era Otonomi Daerah*. Yogyakarta: ANDI.

Soekidjan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sanusi, Anwar. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat

Terry, R George. 2016. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara

Usman, Husaini. 2010. *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Umar, Husein. 2012. *MetodoIogi Penelitian Aplikasi Dalam Pemasaran*. Edisi II. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Winarno Surakhmad. 2013. *Pengantar PeneIitian IImiah Dasar Metode Teknik*. Bandung: Tarsito
- Yahya, Idhar. 2018. Factors That Influence Success Implementation Of Government Accounting Standard (Sap) Based On Acrual In The Government Of The Districts/Cities In North Sumatera Province. *Journal of Management Information and Decision Sciences*. Vol. 21. Issue. 1